

Fragebogen zur versicherungsrechtlichen Beurteilung

Bitte vollständig ausfüllen (Bestandteil des Arbeitsvertrages)

1. Persönliche Angaben

Name, Vorname: _____

Anschrift: _____

Telefon: _____

Rentenversicherungsnummer: _____

Geburtsname: _____

Geschlecht: weiblich männlich

Geburtsdatum, Geburtsort: _____

Staatsangehörigkeit: _____

2. Status bei Beginn der Beschäftigung

Schülerin/Schüler (Schulbescheinigung) Selbständige/Selbständiger

Studentin/Student (Immatr.-besch.) Arbeitslose/Arbeitsloser

Hausfrau/Hausmann

Wehr-/Zivildienstleistender Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer in der Elternzeit

Beamtin/Beamter Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer

Rentner/-in Sonstige:

nur bei Arbeitslos gemeldeten sind folgende Angaben zu machen:

Bezieher von Leistungen nach dem Arbeitsförderungsgesetz (Arbeitslosengeld, -hilfe, Unterhaltsgeld)

Arbeitsamt _____ Stamm-Nr. _____

Verdienstgrenze _____

ohne Leistungsbezug

letztes Beschäftigungsverhältnis bei Firma _____

in _____ bis _____

zuständige Krankenkasse _____ in _____

arbeitssuchend gemeldet: ja nein

3. Angaben zur gesetzlichen Krankenversicherung

Ich bin in der gesetzlichen Krankenversicherung versichert.

nein privat, bei _____

ja, bei (Krankenkasse) _____

4. Weitere Beschäftigungen

a) Folgende Angaben sind zu machen, unabhängig davon, ob einer weiteren geringfügigen Beschäftigung oder einer anderen Hauptbeschäftigung nachgegangen wird. Angaben über die Höhe des Durchschnittslohns sind nur bei einer weiteren Nebenbeschäftigung zu machen!

Es besteht/ bestehen derzeit ein oder mehrere Beschäftigungsverhältnis(se) bei (einem) anderen Arbeitgeber(n)

nein

ja. Ich übe derzeit zusätzlich folgende Beschäftigungen aus:

Beschäftigungs- -beginn/ -ende	Arbeitgeber mit Adresse	Diese Beschäftigung ist	Ø-Stunden/Woche, Ø-Lohn im Monat bei geringfügiger Beschäftigung
1.		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt	_____ Std./Woche _____ €/Monat
2.		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt	_____ Std./Woche _____ €/Monat
3.		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt	_____ Std./Woche _____ €/Monat

Anmerkung: Eine geringfügig entlohnte – für den Arbeitnehmer abgabenfreie – Beschäftigung liegt vor, wenn das monatliche Arbeitsentgelt regelmäßig 400 € nicht übersteigt.

Bei Addition der Bruttoarbeitsentgelte aus der/den bereits ausgeübten geringfügig entlohnten Beschäftigung(en) und der von diesem Fragebogen betroffenen (neuen) geringfügig entlohnten Beschäftigung ergibt sich ein Betrag, der regelmäßig 400 € im Monat übersteigt.

nein

ja

b) bei ausländischen Studenten:

bereits geleistete Arbeitsstunden im laufenden Kalenderjahr (90 Tage Regelung):

bei (Firma): _____

Anzahl der Arbeitstage: _____

5. Verzicht auf die Rentenversicherungsfreiheit

Der Arbeitnehmer einer geringfügig entlohnten Beschäftigung kann auf die Versicherungsfreiheit in der gesetzlichen Rentenversicherung durch schriftliche Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber verzichten (§ 5 Abs. 2 Satz 2 SGB VI). Der Arbeitnehmer kann in der Rentenversicherung die Stellung eines versicherungspflichtigen Arbeitnehmers erwerben, wenn er auf die Versicherungsfreiheit gegenüber dem Arbeitgeber verzichtet (§2 Abs 1 Satz 2 NachwG).

Möchten Sie auf die Versicherungsfreiheit in der Rentenversicherung verzichten?

nein (Nur der Arbeitgeber zahlt Pauschalbeiträge in die Sozialversicherung ein)

ja (Sie zahlen Ihren Arbeitnehmerbeitrag in die Rentenversicherung ein)

Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen.

Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen, insbesondere die Aufnahme einer weiteren Beschäftigung, unverzüglich mitzuteilen.

Bei unwahren Angaben oder Verletzungen meiner Anzeigepflicht erkläre ich mich bereit, die vom Sozialversicherungsträger nachgeforderten Beiträge zu erstatten.

Ort, Datum

Unterschrift